

## **Relazione attività del CUG relativa all'anno 2014**

### **Premessa**

In conformità a quanto disposto dalla Legge e dallo Statuto dell'Università del Salento, il CUG ha svolto le sue competenze di triplice natura: propositiva, consultiva e di verifica:

- attraverso l'attività propositiva propone misure, azioni positive, interventi e progetti, atti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne nell'ambiente universitario tutto, opera per l'individuazione e la sperimentazione di nuovi modelli di conciliazione vita privata/lavoro/studio;
- attraverso l'attività consultiva formula pareri relativi a piani di formazione del personale, forme di flessibilità lavorativa come il telelavoro e interventi di conciliazione;
- attraverso l'attività di verifica controlla i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità, nonché gli esiti delle azioni messe in atto ai fini del contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

**Riunioni:** il CUG si è riunito i giorni: 24/2; 17/3; 24/3; 9/4; 05/5; 9/6; 22/7; 8/9; 16/9; 20/10; 26/11 e 16.12.

### **Attività svolta**

All'inizio del 2014, il CUG, per quanto di competenza, ha collaborato con gli uffici dell'Ateneo nel compilare il formulario inviato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo al benessere lavorativo anno 2013.

Ai fini di agevolare la comunicazione fra l'organo di garanzia e la comunità accademica, è stato predisposto un sito dedicato all'attività del CUG all'interno del portale Unisalento. Tale sito è ancora in fase di costruzione.

Nello svolgimento delle sue funzioni di carattere propositivo, il CUG ha ampiamente discusso, con la proficua partecipazione delle sue

componenti, una proposta di regolamento per il Telelavoro all'interno di Unisalento. Il tema è stato approfondito sia individualmente che collettivamente e ha occupato parte importante di alcune riunioni collegiali. In data 24.3.2014 è stata approvata la proposta di Regolamento sul Telelavoro e si è deliberato di inviarla alle parti che compongono il tavolo della contrattazione decentrata.

In rapporto al precedente progetto sperimentale di telelavoro (Progetto Telelab), il regolamento proposto – in linea con quanto previsto nell'Agenda Digitale, concepisce il ricorso al lavoro a distanza non solo come strumento di conciliazione fra tempo di lavoro e lavoro di cura, ma come strumento di benessere lavorativo che favorisce la conciliazione fra tempo di lavoro e tempo di vita.

Un'altra questione che ha occupato l'organo è quella delle barriere architettoniche, le quali, come più volte sottolineato dai componenti, si configura come un problema che ostacola sia l'accesso dei dipendenti che degli studenti affetti di disabilità. Il CUG ha anche invitato il Magnifico Rettore a sollecitare alle aziende di trasporto SGM e STP di dotare i propri mezzi di pedane che consentano un agevole accesso ai diversamente abili. Ha anche suggerito l'allestimento di un'adeguata attrezzatura che permetta agli studenti disabili o con difficoltà di mobilità a seguire a distanza lo svolgimento di lezioni e seminari.

In effetti, sebbene alcune delle proposte avanzate siano di facile realizzazione, come nel caso della predisposizione di un'adeguata segnaletica, il problema non ha ancora avuto tutta l'attenzione che merita.

Il CUG ha affrontato anche la problematica della salubrità degli ambienti di lavoro, in particolare dell'inquinamento da Radon, determinando al riguardo di inserire nella proposta di piano di azioni positive una specifica azione.

Il Piano delle Azioni Positive – triennio 2014/2016 è stato ampiamente discusso all'interno dell'organo e in data 16/9/2014, per quanto di competenza, è stato approvato e conseguentemente inviato al Direttore Generale per gli ulteriori adempimenti procedurali e decisionali.

Va segnalato che il Piano non riguarda soltanto le azioni tese a garantire le pari opportunità fra uomini e donne ma – in conformità con quanto disposto dalla legge – tiene in conto altri fattori che ostacolano l'uguaglianza sostanziale all'interno della comunità universitaria, le cui componenti, come è noto, sono costituite dal personale docente, tecnico-amministrativo e studentesco.

Il CUG ha espresso in data 9/6/2014 parere favorevole sulla proposta di “Piano triennale di Formazione del Personale Tecnico e Amministrativo 2014 2016” elaborato dai competenti organi dell’amministrazione centrale. Nell’esprimere il parere favorevole al piano in generale, il CUG ha altresì suggerito di rendere obbligatorie le iniziative di formazione per la “Sicurezza sui posti di lavoro” e quelle per la “Formazione e aggiornamento del personale che opera nei settori esposti a rischio corruzione”. Ha anche fatto proprio la proposta di improntare il corso di lingua inglese soprattutto sulla conoscenza dell’inglese tecnico e commerciale fondamentale per le attività espletate dal personale dell’università.

Il CUG ha espresso parere favorevole in data 22.7 all’adesione all’Associazione Nazionale dei Comitati Pari Opportunità e Garanzie delle Università.

Dando seguito ad una tradizione consolidata nell’Università del Salento, il CUG si è espresso favorevolmente all’erogazione di prestazioni per l’infanzia, come è stato il caso di Estate Bimbi – 2014.

Il CUG ha anche svolto attività volta a garantire l’effettività delle pari opportunità rilevando che il bando sull’erogazione dell’incentivo una tantum per il personale docente non ha tenuto conto dei periodi di aspettativa per congedi di paternità e maternità.